

## 国立大学法人宮崎大学 女性の活躍に関する情報公表

### ■令和4年度の採用実績

	男	女	総計	女性割合
事務職	17	50	67	74.6%
技術・技能職	10	4	14	28.5%
教育職（大学）	60	19	79	24.0%
教育職（附属）	8	8	16	50.0%
医療職（技術）	15	24	39	61.5%
医療職（看護）	12	91	103	88.3%
総計	122	196	318	61.6%

### ■令和5年5月1日現在の在職状況

	男	女	総計	女性割合
事務職	163	243	406	59.8%
技術・技能職	123	60	183	32.7%
教育職（大学）	579	138	717	19.2%
教育職（附属）	34	31	65	47.6%
医療職（技術）	99	121	220	55.0%
医療職（看護）	91	581	672	86.4%
総計	1,089	1,174	2,263	51.8%

### ■役員等管理的立場にある女性教職員の数（令和5年5月1日時点）

7名

※役員等管理的立場にある者：学長、理事、副学長、監事、理事補佐、学部長、  
「教育研究評議会」構成員、「経営協議会」学外委員

### ■事務系管理職における女性の割合（令和5年5月1日時点）

28.8%（管理職数52名中15名）

※事務系管理職：部長、課長、事務長、室長、次長、事務次長

### ■男女の賃金の差異（対象期間：令和4年度（2022年4月1日～2023年3月31日））

男性の賃金に対する女性の賃金の割合	
全ての労働者	66.4%
うち、正規雇用労働者	81.0%
うち、非正規雇用（時給・日給・有期雇用・任期付）労働	57.6%

※賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

※差異についての補足説明：育児短時間勤務制度の利用者（1年間で55名）含む。

■男女別の育児休業取得率（対象期間：令和4年度（2022年4月1日～2023年3月31日））

男性：32%（配偶者が出産した男性労働者数に対する育児休業等をした男性労働者数の割合）

女性：100%（出産した女性労働者に対する育児休業等をした女性労働者数の割合）

■令和4年度事務部門の平均残業時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月
18.3H	13.9H	14.7H	13.1H	11.3H	14.5H

10月	11月	12月	1月	2月	3月
15.5H	15.8H	13.2H	14.1H	15.6H	18.5H